



CASA JUDEȚENĂ DE PENSII DÂMBOVIȚA

Nr.45654/29.09.2026

În baza prevederilor art. 33 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prezentăm:

Lista funcțiilor ce intra în categoria personalului platit din fonduri publice la data de 30.09.2026, din cadrul Casei Județene de Pensii Dambovita

Nr. crt	Funcția	Clasa	Gradatie	Nivel studii	Salariul de baza lunar	Spor conditii vatamatoare sau periculoase (campuri electro-magnetice) Legea 153/2017*	Spor CFP art. 15 din Legea nr. 153 / 2017**	Valoarea voucherelor de vacanță acordate în conformitate cu OUG 8/2009 cu modificările și completările ulterioare	Valoarea*** indemnizației de hrană acordată în conformitate cu art.18 din Legea 153/2017 cu modificările și completările ulterioare*
					- lei -	- lei -	- lei -	- lei -	- lei -
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Funcții publice									
1	Director executiv	grad II	I	S	14.721	300			0
2	Director executiv adjunct	grad II	I	S	13.678	300			0
3	Sef serviciu	grad II	I	S	13.418	300			0
4	consilier juridic/consilier/ inspector/expert/consilier achizitii publice	superior	I	5	S	10.128	300		0
5	consilier, inspector	superior	I	5	S	10.128	300	1.013	0
6	consilier, inspector	superior	I	4	S	9.881	300		347
7	consilier	principal	I	5	S	8.949	300		347
8	consilier	principal	I	4	S	8.731	300		347
9	consilier	principal	I	2	S	8.112	300		347
10	consilier	asistent	I	4	S	7.085	300		347
11	referent	superior	III	5	M	6.735	300		347
12	referent	asistent	III	1	M	5.335	300		347
Funcții contractuale perioada determinata - evaluare dosare de pensii									
13	referent	debutant		0	M	4.776	300		347
14	referent	debutant		1	M	5.135	300		347
15	referent	debutant		2	M	5.392	300		347
16	consilier	debutant		0	S	5.226	300		347
17	consilier	debutant		1	S	5.619	300		347
18	consilier	debutant		2	S	5.899	300		347
19	consilier	debutant		3	S	6.195	300		347
20	consilier	debutant		4	S	6.352	300		347
21	consilier	debutant		5	S	6.512	300		347

*sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acorda în conformitate cu prevederile H.G nr.917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală coroborat cu prevederile art.1 pct.9 si 11 din O.U.G. nr.36/2025 pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice;

**personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestui, beneficiaza de majorarea salariului de baza cu 10%, acordată în baza prevederilor art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

***indemnizație de hrană la nivelul a doua salarii minime pe economie în vigoare de la data de 01.01.2019, se acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei, inclusiv, conform prevederilor Legii nr.144/2025 privind unele masuri fiscale bugetare.

Director executiv,
Toni Ciprian MIHAI

Compartiment Resurse Umane
Irina STANCU